



ChemieVersorgungswerk

Bei uns stimmt die Chemie

Tarifvertrag

„Lebensarbeitszeit und Demografie“



Investition in die Zukunft

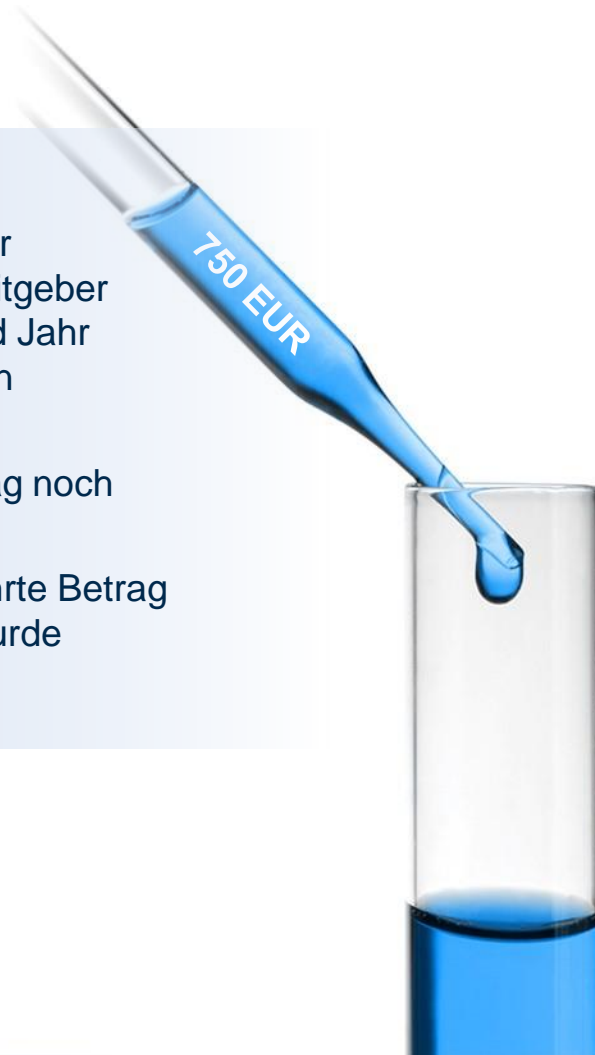
Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“

Demografiebetrag

Mit dem Tarifabschluss 2015 in der chemischen Industrie stellen Arbeitgeber ab 2016 pro Tarifarbeitnehmer und Jahr 550,00 EUR in einem betrieblichen Demografiefonds zur Verfügung.

In 2017 stieg der Demografiebetrag noch einmal auf 750,00 EUR.

Der im Jahr 2010 erstmalig gewährte Betrag belief sich auf 300,00 EUR und wurde seitdem stetig erweitert.

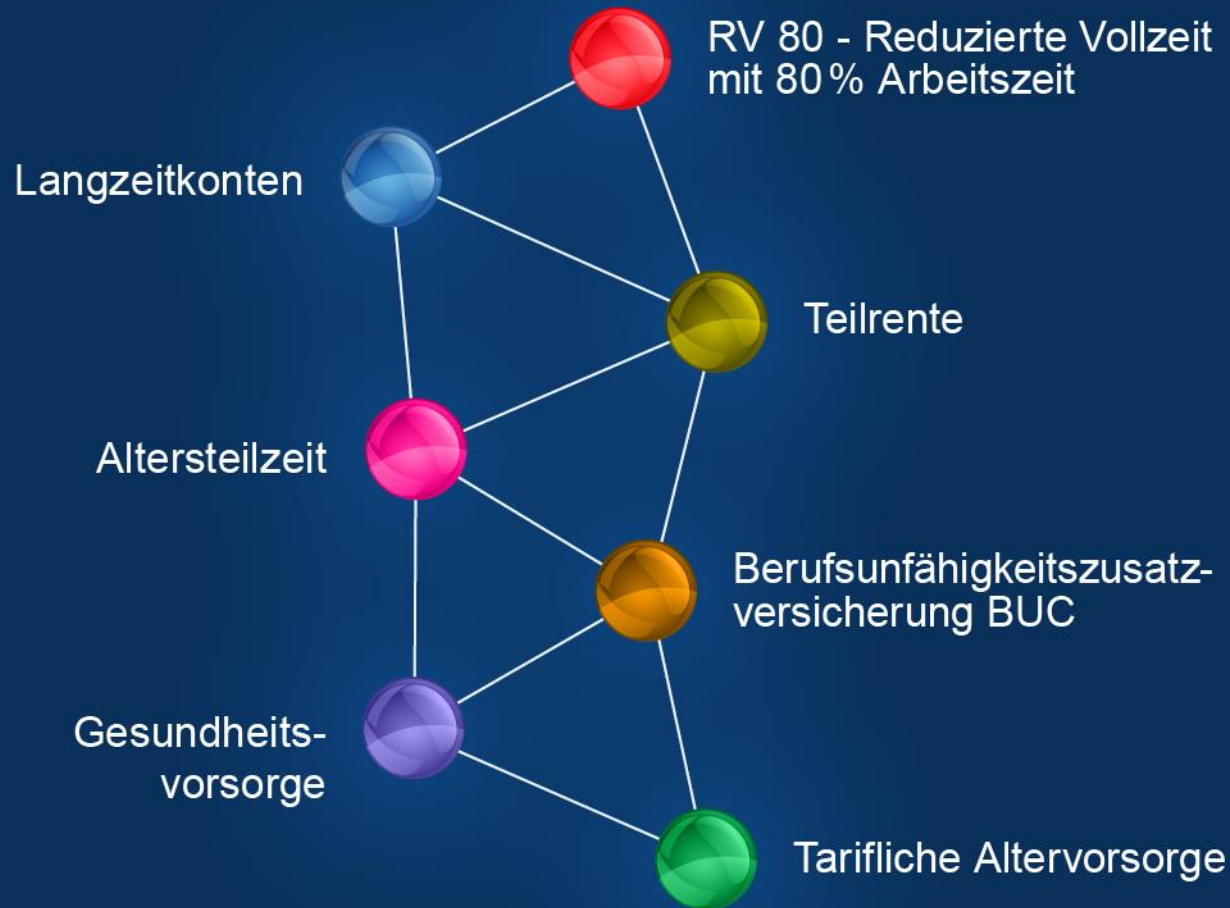


Verwendungszweck

Ein oder mehrere Verwendungszwecke werden von Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen einer freiwilligen Betriebsvereinbarung gemeinsam definiert.

Lösungswege für den Demografiefonds

Arbeitgeber und Betriebsrat haben die Wahl



7 Lösungswege im Überblick



1. Langzeitkonten

Langzeitkonten sind Arbeitszeitkonten, in die Zeit- und Entgeltbestandteile einfließen können. Tarifmitarbeiter erhalten die Möglichkeit, mit Langzeitkonten ihren Vorruhestand, Zeiten für Weiterbildungen und/ oder individuelle Freistellungsphasen zu finanzieren.



2. Altersteilzeit

Die Altersteilzeitregelung in der chemischen Industrie ermöglicht Tarifmitarbeitern, ihre Arbeitszeit unter bestimmten Voraussetzungen für bis zu sechs Jahre um die Hälfte zu reduzieren.



3. Teilrente

Der Bezug von Teilrente ist von einem bestimmten Lebensalter an möglich. Dabei kann die Teilrente aus Mitteln des neuen Demografiefonds aufgebessert werden.



4. Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC)

Wenn das eigene Einkommen wegen einer Berufsunfähigkeit ausfällt, reichen die staatlichen Leistungen in der Regel nicht aus. Eine Berufsunfähigkeitsrente schafft eine finanzielle Absicherung.



5. Tarifliche Altersvorsorge

Beim Chemie-Modell kann der Tarifmitarbeiter bislang tarifliche Einmalzahlungen einbringen (Entgeltumwandlungsgrundbetrag, zusätzliches Urlaubsgeld und Jahresleistung) – bei entsprechender Vereinbarung auch den Demografiefondsbetrag.



6. RV 80 – Reduzierte Vollzeit mit z. B. 80 % Arbeitszeit

RV 80 ist ein Modul für eine flexible Arbeitszeitgestaltung in bestimmten Lebensphasen (z.B. Kinderbetreuung) oder/und den flexiblen Übergang in den Ruhestand („lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung“).



7. Gesundheitsvorsorge

Die Erhaltung der Gesundheit ist Voraussetzung für die Arbeitsfähigkeit, eine möglichst lange Erwerbstätigkeit und nicht zuletzt für eine gewisse Lebensqualität.

Hierfür sind Gesundheitsvorsorge und entsprechende Präventionsmaßnahmen notwendig, die durch die Verwendung des Demografiefonds finanziert werden können.

3 Schritte zur Umsetzung



- ▶▶ **Altersstruktur**
- ▶▶ **Qualifikationsstruktur**
- ▶▶ **Funktionsstruktur**



**Die Tarifvertragsparteien
stellten hierfür die
Werkzeuge zur Verfügung**

- ▶▶ **Verwendungszweck***
Demografiebetrag:
 1. Langzeitkonten
 2. Altersteilzeit
 3. Teilrente
 4. Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie
 5. Tarifliche Altersvorsorge
 6. RV 80 – Reduzierte Vollzeit mit z. B. 80% Arbeitszeit
 7. Gesundheitsvorsorge
- ▶▶ **Arbeitsorganisation**
- ▶▶ **Gesundheitsförderung**
- ▶▶ **Qualifizierung**

- Der richtige Partner ...**
- ▶▶ kooperiert eng mit den Tarifpartnern
 - ▶▶ hat für nahezu jeden das richtige Produkt
 - ▶▶ garantiert erstklassige Beratung
- Er heißt R+V und bietet ...**
- ▶▶ umfassendes Produktangebot
 - ▶▶ exklusive Branchenlösungen
 - ▶▶ Beratungsexpertise der Pension Consult

* ein oder mehrere Verwendungszwecke möglich

Rahmenbedingungen

Für die Umsetzung des Demografiebetrages ab 2016

Bei Abschluss einer Betriebsvereinbarung können vereinbart werden	Keine Betriebsvereinbarung (Unternehmen bis 200 Arbeitnehmern)	Keine Betriebsvereinbarung (Unternehmen ab 201 Arbeitnehmern)
Langzeitkonten (LAZ)		Nur Langzeitkonten möglich
Altersteilzeit (ATZ)		
Teilrente		
Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC)		
Tarifliche Altersvorsorge (tAV)	Nur Tarifliche Altersvorsorge möglich	
Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung (RV 80)		
Gesundheitsvorsorge		

Rahmenbedingungen

Für die Umsetzung des Demografiebeitrages bei bisher einheitlicher Verwendung des Demografiebeitrages 1 und 2

**Keine Einigung der Betriebsparteien bis zum 31.12.2015
- geltende Auffangregelung ab 2016 -**

Einheitliche Verwendung des Demografiebeitrages 1 und 2*

Langzeitkonten (LAZ)

Altersteilzeit (ATZ)

Teilrente

Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC)

Tarifliche Altersvorsorge (tAV)

Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung (RV 80)

Gesundheitsvorsorge



Einheitliche Verwendung des Demografiebeitrages für den bisherigen Zweck

*bisher war eine einheitliche Verwendung nur für die Zwecke LAZ, ATZ, RV 80 und tAV möglich

Rahmenbedingungen

Für die Umsetzung des Demografiebeitrages bei bisher nicht einheitlicher Verwendung des Demografiebeitrages 1 und 2

**Keine Einigung der Betriebsparteien bis zum 31.12.2015
- geltende Auffangregelung ab 2016 -**

Nicht einheitliche Verwendung des Demografiebeitrages 1 und 2

Langzeitkonten (LAZ)

Altersteilzeit (ATZ)

Teilrente

Berufsunfähigkeitszusatz-
versicherung Chemie (BUC)

Tarifliche Altersvorsorge (tAV)

Lebensphasenorientierte
Arbeitszeitgestaltung (RV 80)

Gesundheitsvorsorge



- ▶ Anteil des Demografiebeitrages in Höhe von 200 EUR wird für den bisher mit dem Demografiebeitrag 2 bedienten Zweck verwendet
- ▶ Restbetrag wird für den bisher mit dem Demografiebeitrag 1 bedienten Zweck verwendet

Starke Partner ein Ziel Zukunft gemeinsam gestalten



DIE CHEMIE ARBEITGEBER

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



DIE Tarifparteien in der chemischen Industrie.



DER finanzstarke Partner in allen Fragen
der betrieblichen Altersversorgung,
Lebensarbeitszeitkonten und Altersteilzeit.



ChemieVersorgungswerk

DAS Spezial-Angebot für die chemische Industrie,
dem bereits über 220.000 Beschäftigte vertrauen.



Pension Consult

Ein Unternehmen der R+V Versicherungsgruppe

DIE Berater, die sich exklusiv auf betriebliche
Altersversorgung, Lebensarbeitszeitkonten und
Altersteilzeit in der chemischen Industrie konzentrieren.



Eines wie keines

Die Angebote des ChemieVersorgungswerks

Lösungen, die exakt auf die Bedürfnisse der Branche abgestimmt sind



Flexibel, einfach und rentabel

Lebensarbeitszeitkonto Chemie (LAZ)

- ▶▶ Arbeitszeit flexibel gestalten
- ▶▶ Finanzierung von Weiterbildungsmaßnahmen
- ▶▶ Vorzeitigen Ruhestand ermöglichen
- ▶▶ Individuelle Freistellungsphasen realisieren



Flexibel in Rente

ChemieAltersteilzeitabsicherung (ATZ) mit Garantie

- ▶▶ Aufbau von Wertguthaben während der aktiven Zeit der Altersteilzeit
- ▶▶ Auszahlung der Wertguthaben in der Freistellungsphase
- ▶▶ Gesetzlich notwendige Absicherung der Wertguthaben garantiert

Eines wie keines

Die Angebote des ChemieVersorgungswerks

Lösungen, die exakt auf die Bedürfnisse der Branche abgestimmt sind



**Mit Sicherheit
zum Erfolg**

Berufsunfähigkeitszusatzversicherung Chemie (BUC)

- ▶▶ Spezielles Angebot für die chemische Industrie
- ▶▶ Top-Konditionen
- ▶▶ Einheitlicher Beitrag für alle Beschäftigten
- ▶▶ Keine Gesundheitsprüfung



**Lassen Sie Ihre
Rente wachsen**

ChemiePensionsfonds (CPF)

- ▶▶ Branchenlösung für Entgeltumwandlung im Rahmen der tariflichen Altersvorsorge (tAV)
- ▶▶ Eigenständige Versorgungseinrichtung
- ▶▶ Geringer Verwaltungsaufwand
- ▶▶ Gute Renditechancen

Eines wie keines

Die Angebote des ChemieVersorgungswerks

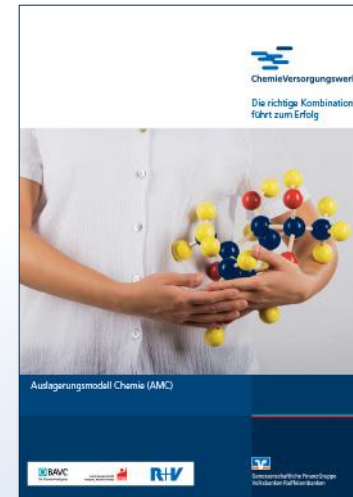
Lösungen, die exakt auf die Bedürfnisse der Branche abgestimmt sind



**Wächst
ohne Grenzen**

Gruppen-Unterstützungskasse Chemie (UKC)

- ▶ Eigenständige Versorgungseinrichtung
- ▶ Aufbau einer arbeitgeberfinanzierten bAV
- ▶ Nutzung für Entgeltumwandlungen, wenn Beträge von mehr als 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung investiert werden sollen
- ▶ Hoher steuerfreier Dotierungsrahmen



**Die richtige
Kombination
führt zum Erfolg**

Auslagerungsmodell Chemie (AMC)

- ▶ Verbesserung von Unternehmenskennzahlen durch Auslagerung von bestehenden Pensionszusagen
- ▶ Absicherung der biometrischen Risiken (Langlebigkeit, Invalidität, Tod)
- ▶ Auslagerung der bestehenden Pensionszusagen auf den ChemiePensionsfonds und auf die rückgedeckte Gruppen-Unterstützungskasse Chemie

Starker Partner, starke Leistungen

- ▶ Die R+V zählt zu den führenden Versicherern in Deutschland.
- ▶ Finanzstärke und Solidität werden von unabhängigen Analysten und Ratingagenturen regelmäßig bestätigt.
- ▶ Die R+V ist erfolgreicher Anbieter von Branchen-Versorgungswerken in der bAV.
- ▶ R+V bietet die vollständige Produktpalette und passgenaue Services für die bAV und Zeitwertkonten.
- ▶ R+V bietet regionale Betreuung vor Ort durch eine große Anzahl von Firmenbetreuern und die Zusammenarbeit mit den Genossenschaftsbanken.

Die Entscheidung für R+V ist eine Entscheidung für eine langfristige Partnerschaft mit einem kompetenten, zuverlässigen Experten auf dem Gebiet der bAV.





ChemieVersorgungswerk

Bei uns stimmt die Chemie!

Tarifvertrag

„Lebensarbeitszeit und Demografie“



Pension Consult

Beratungsgesellschaft für
Altersvorsorge mbH

Riesstraße 15
80992 München

Telefon: 089 / 12 22 88 - 250
Fax: 089 / 12 22 88 - 902
E-Mail: info@pension-consult.de

Internet: www.pension-consult.de



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Genossenschaftliche Finanzgruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken