

|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| Tarifbereich/ Branche | <b>Systemgastronomie (BdS)</b> |
|-----------------------|--------------------------------|

**Tarifvertragsparteien/Ansprechpartner**

Bundesverband der Systemgastronomie (BdS), Wilhelm-Wagenfeld-Str. 18, 80807 München  
 Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten, Landesbezirk Nordrhein-Westfalen,  
 Willstätterstr. 13, 40549, Düsseldorf

**Fachlicher Geltungsbereich**

Die Tarifverträge gelten für Betriebe und Unternehmen der Systemgastronomie.

**Laufzeit des Manteltarifvertrages:** gültig ab 01.01.2015 - kündbar zum 31.12.2019  
**Laufzeit des Entgelttarifvertrages:** gültig ab 01.07.2024 - kündbar zum 31.12.2026  
 (einschl. Ausbildungsvergütung)

Anzahl der Entgeltgruppen: 12

Differenzierung der Entgeltgruppen nach: Lebensalter: nein / Beschäftigungsdauer: nein

Mit dem Arbeitsentgelt für den Monat Januar 2026 erhalten Beschäftigte in Vollzeit unter bestimmten Voraussetzungen eine Erholungsbeihilfe in Höhe von 50,00 €. Für Teilzeitkräfte erfolgt die Zahlung anteilig.

**Falls ab dem 01.07.2020 der Abstand zwischen dem gesetzlichen Mindestlohn und dem Bruttostundenentgelt in einer Tarifgruppe den Betrag von 0,20 € unterschreiten sollte, erhöht sich das Bruttostundenentgelt in dieser Tarifgruppe zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses gesetzlichen Mindestlohns auf einen Betrag, der diesen gesetzlichen Mindestlohn dann um 0,20 € übersteigt.**

**Falls ab dem 01.01.2026 in der Tarifgruppe 1 der Mindestlohn unterschritten sein sollte, wird der Bruttostundenlohn für die Tarifgruppe 1 als Mindestlohn zzgl. 0,20 € berechnet. In diesem Fall wird Tarifgruppe 2 als Mindestlohn zzgl. 0,35 € und die Tarifgruppe 3 als Mindestlohn zzgl. 0,45 € berechnet.**

**Die darüber liegende Tarifgruppe darf den Betrag der darunter liegenden Tarifgruppe nicht unterschreiten.**

**Höhe der Monatsentgelte für gewerbliche Arbeitnehmer/-innen und Angestellte**

| ab 01.07.2024 | ab 01.03.2025 | ab 01.01.2026 | ab 01.10.2026 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
|---------------|---------------|---------------|---------------|

**Unterste Entgeltgruppe**

Einfache Tätigkeiten, die keine Vorkenntnisse erfordern.

|         |         |         |         |
|---------|---------|---------|---------|
| 11,80 € | 13,50 € | 13,90 € | 14,30 € |
|---------|---------|---------|---------|

Tätigkeiten, die Kenntnisse oder Fertigkeiten voraussetzen, für die eine Anlernzeit erforderlich ist.

|         |         |         |         |
|---------|---------|---------|---------|
| 12,00 € | 13,65 € | 14,00 € | 14,50 € |
|---------|---------|---------|---------|

**Einstieg nach Ausbildung**

Tätigkeiten, die gründliche und/oder vielseitige Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die in der Regel durch eine abgeschlossene Berufsausbildung erworben werden.

|         |         |         |         |
|---------|---------|---------|---------|
| 15,36 € | 16,10 € | 16,58 € | 18,24 € |
|---------|---------|---------|---------|

**Höchste Entgeltgruppe**

Tätigkeiten mit operativen und warenlogistischen sowie personalwirtschaftlichen Aufgaben, die einen besonders hohen Schwierigkeits- und Verantwortungsgrad haben.

|         |         |         |         |
|---------|---------|---------|---------|
| 26,44 € | 27,71 € | 28,53 € | 31,39 € |
|---------|---------|---------|---------|

Es wurden besondere Überleitungsvereinbarungen/Besitzstandsklauseln vereinbart. Die Entgelte dürfen

nicht verschlechtert werden.

|                    | <b>Höhe der monatlichen Ausbildungsvergütung</b> |                      |                      |                      |
|--------------------|--|----------------------|----------------------|----------------------|
|                    | <b>ab 01.07.2024</b>                             | <b>ab 01.03.2025</b> | <b>ab 01.01.2026</b> | <b>ab 01.10.2026</b> |
| 1. Ausbildungsjahr | 983,00 €   | 1.030,00 €           | 1.061,00 €           | 1.167,00 €           |
| 2. Ausbildungsjahr | 1.098,00 €                                       | 1.151,00 €           | 1.185,00 €           | 1.304,00 €           |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.226,00 €                                       | 1.285,00 €           | 1.323,00 €           | 1.456,00 €           |

#### **Wöchentliche Regelarbeitszeit**

39 Stunden

#### **Urlaubsdauer**

|   |                |
|---|----------------|
| im 1. und 2. Jahr der Betriebszugehörigkeit | 25 Arbeitstage |
| im 3. und 4. Jahr der Betriebszugehörigkeit | 27 Arbeitstage |
| im 5. und 6. Jahr der Betriebszugehörigkeit | 29 Arbeitstage |
| ab dem 7. der Betriebszugehörigkeit         | 30 Arbeitstage |

#### **zusätzliches Urlaubsgeld**

|                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| im 1. und 2. Beschäftigungsjahr | 415,00 € |
| im 3. und 4. Beschäftigungsjahr | 466,00 € |
| im 5. und 6. Beschäftigungsjahr | 517,00 € |
| ab dem 7. Beschäftigungsjahr    | 568,00 € |

Auszubildende erhalten 50 % der Ausbildungsvergütung.

Der Anspruch auf Urlaubsgeld entsteht nur, wenn zum 1. Juli (Stichtag) eine ununterbrochene Betriebszugehörigkeit von 12 Monaten besteht.

Für **Neueinstellungen** mit Beschäftigungsbeginn ab dem 01.01.2015 beträgt das zusätzliche Urlaubsgeld im Jahr

| <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 100,00 €    | 100,00 €    | 150,00 €    | 250,00 €    |

Nach **August 2018** berechnet sich das zusätzliche Urlaubsgeld der **neueingestellten Beschäftigten** wie dasjenige für Bestandsmitarbeiter (Beschäftigungsbeginn vor dem 01.01.2015). Hierbei werden die tatsächlichen Betriebszugehörigkeiten zugrunde gelegt.

#### **Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)**

|                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| im 1. und 2. Beschäftigungsjahr | 415,00 € |
| im 3. und 4. Beschäftigungsjahr | 466,00 € |
| im 5. und 6. Beschäftigungsjahr | 491,00 € |
| im 7. und 8. Beschäftigungsjahr | 517,00 € |
| ab dem 9. Beschäftigungsjahr    | 568,00 € |

Auszubildende erhalten 50 % der Ausbildungsvergütung.

Der Anspruch auf die Jahressonderzahlung entsteht nur, wenn zum 1. Dezember (Stichtag) eine ununterbrochene Betriebszugehörigkeit von 12 Monaten besteht.

Für **Neueinstellungen** mit Beschäftigungsbeginn ab dem 01.01.2015 beträgt die Jahressonderzahlung im Jahr

| <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> |
|-------------|-------------|-------------|
| 100,00 €    | 100,00 €    | 150,00 €    |

Ab dem **Jahr 2018** berechnet sich die Jahressonderzahlung der **neueingestellten Beschäftigten** wie diejenige für Bestandsmitarbeiter (Beschäftigungsbeginn vor dem 01.01.2015). Hierbei werden die tatsächlichen Betriebszugehörigkeiten zugrunde gelegt.

**Vermögenswirksame Leistung (Arbeitgeberanteil monatlich)**

|                                       | <b>Arbeitnehmer/-innen</b> | <b>Auszubildende</b> |
|---------------------------------------|----------------------------|----------------------|
| nach 12 Monaten Betriebszugehörigkeit | 13,29 €                    | 6,65 €               |
| nach 36 Monaten Betriebszugehörigkeit | 19,94 €                    | 9,97 €               |
| nach 60 Monaten Betriebszugehörigkeit | 26,59 €                    | -----                |