

Ein Tarifabschluss zum Greifen nahe...

„Die Tarifkommission hat am 5. März 2021 das Ergebnis aus der Schlichtung des Tarifkonfliktes mit der Charité CFM Facility Management GmbH ausgewertet und kommt zu dem Ergebnis, dass unter den gegebenen politischen und finanziellen Rahmenbedingungen, in der Schlichtung das überhaupt maximal Erreichbare herausgeholt wurde.

Insbesondere die sehr deutliche Steigerung bei den jeweiligen Entgelten kann sich sehen lassen. Erfreulich ist auch das mit diesem Schlichtungsergebnis erstmals ein Tarifvertrag entstanden ist. Dieser Tarifvertrag beendet nicht nur das seit Anbeginn individuell herrschende „Nasenprinzip“ in der CFM, sondern vielmehr auch den seit 2011 herrschenden Konflikt um die Schaffung eines Tarifvertrages.

Viele der erreichten Regelungen im Manteltarifvertrag sowie im Entgelttarifvertrag stellen deutliche Verbesserungen gegenüber dem Stand zum Beginn dieser Tarifverhandlung im Juli 2019 dar. Der erreichte Abschluss in Bezug auf den Sondertarifvertrag („ver.di-Bonus“) wird natürlich besonders begrüßt.

Die Tarifkommission bedauert, dass es trotz intensiven Ringens nicht gelungen ist, die Entgeltsystematik des TVöD zu vereinbaren und am Ende der Laufzeit noch nicht bei dem Niveau des TVöD 100% angekommen zu sein. Weiterhin war es leider auch nicht möglich, die bekannten und auch ständig immer wieder von ver.di benannten Arbeitsk Kampfmaßnahmen der Arbeitgeberseite, insbesondere die Fremdvergabe an die Firma GO! Express & Logistics sowie die beiden Kündigungen der Verhandlungskommissionsmitglieder zurück zu nehmen.

Die Tarifkommission dankt den Kolleginnen und Kollegen Diana Bruhnke, Katharina Wehmhöfer, Daniel Turek und als Verhandlungsführer Marco Pavlik für ihre Arbeit, würdigt das Wirken des Schlichters, Matthias Platzeck, Ministerpräsident a.D. und empfiehlt den ver.di-Mitgliedern in der CFM die Annahme des Schlichtungsergebnisses für den Abschluss der Tarifverträge.“



Das bedeutet bei Annahme in der demnächst startenden Mitgliederbefragung Folgendes:

- ✓ Eine Vollzeit-Arbeitszeit von 39h/Woche für alle
- ✓ pauschale Umkleidezeit 12 Minuten/Tag für alle Dienstkleidungstragende
- ✓ 29 Urlaubstage, nach 5 Jahren 30 Urlaubstage
- ✓ Wechselschichtzulage 105,00 € bei mindestens 5 Nachtdiensten im Monat
- ✓ Einheitliche Zulagen für Nacht 25 % Sonntag 75 % Feiertag 100% m. FZA
- ✓ 24. Und 31. Dezember werden wie Feiertage behandelt und vergütet. 100 % Zulage
- ✓ Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) 400,00 €
- ✓ Anerkennung der Betriebszugehörigkeit in 3 Stufen nach Einstieg nach 2, 7 und 12 Jahren
- ✓ Als ver.di-Bonus Mitgliederfonds von 100.000 €/Jahr für Gewerkschaftsarbeit in der CFM
- ✓ Entgeltsteigerungen um 2% jeweils zum 1. Januar 2022, 2023, 2024 auf diese Tabellen