

ENTGELTTARIFVERTRAG

für

ARBEITNEHMER und ARBEITNEHMERINNEN

sowie

AUSZUBILDENDE

in folgenden Handwerken

- Installateur und Heizungsbauer / Installateurin und Heizungsbauerin
(einschließlich Klimaanlagebauer / Klimaanlagebauerin)
- Spengler (Flaschner, Klempner) / Spenglerin (Flaschnerin, Klempnerin)
- Behälter- und Apparatebauer / Behälter- und Apparatebauerin

in Bayern

Stand: **01.06.2022**

Inhaltsverzeichnis	Seite
Inhaltsverzeichnis	2
Tarifvertragsparteien	3
§ 1 Geltungsbereich	4
§ 2 Entgeltregelungen, gültig ab 01.06.2022 bis 31.05.2023, (für Auszubildende gültig ab 01.09.2022)	5
1. Entgeltgruppen G 1/2 bis 7 und K und S	5
2. Entgeltgruppen A 1/2 bis 6 und M	6
3. Ausbildungsvergütungen	7
4. Montagearbeiten	7
5. Altersvorsorge	7
6. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung	
a. für die Entgeltgruppen G 1/2 bis 7 und K und S	8
b. für die Entgeltgruppen A 1/2 bis 6 und M	9
c. für Auszubildende	10
7. Weihnachtsgeld	
a. für die Entgeltgruppen G 1/2 bis 7 und K und S	11
b. für die Entgeltgruppen A 1/2 bis 6 und M	12
c. für Auszubildende	13
8. Gewerkschaftsbonus	13
§ 3 Salvatorische Klausel	13
§ 4 Inkrafttreten und Vertragsdauer	14

Zwischen dem

Fachverband Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Bayern,
Pfälzer-Wald-Str. 32, 81539 München

und der

Christlichen Gewerkschaft Metall,
Landesverband Bayern,
im Namen und Auftrag des Hauptvorstandes der Christlichen Gewerkschaft Metall
Zehntstraße 2, 97421 Schweinfurt

wird nachfolgender

Entgelttarifvertrag

für

Arbeitnehmer und **Arbeitnehmerinnen**

sowie

Auszubildende

geschlossen:

§ 1

Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt

räumlich: für das Land Bayern

betrieblich: für alle Betriebe und selbständigen Betriebsabteilungen
in folgenden Handwerken:

- Installateur und Heizungsbauer /
Installateurin und Heizungsbauerin
(einschließlich Klimaanlagebauer / Klimaanlagebauerin)
- Spengler (Flaschner, Klempner) /
Spenglerin (Flaschnerin, Klempnerin)
- Behälter- und Apparatebauer /
Behälter- und Apparatebauerin

persönlich: für alle Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die eine der
Arbeiterrentenversicherungspflicht oder Angestellten-
versicherungspflicht unterliegende Tätigkeit ausüben;
einschließlich der Auszubildenden.

§ 2

**Entgeltregelungen für die SHK-Branche in Bayern,
gültig ab 01.06.2022 bis 31.05.2023 (= 12 Monate)**
(für Auszubildende gültig ab 01.09.2022)

1. Entgeltgruppen G 1/2 bis 7 und K und S

für Arbeitnehmer/innen mit überwiegend handwerklicher Tätigkeit
gem. § 9 Manteltarifvertrag

auf der Basis einer 38,5 - Stundenwoche

(Umrechnungsfaktor für das durchschnittliche Monatsentgelt = Stundenentgelt x 167)

und

auf der Basis einer 40 - Stundenwoche

(Umrechnungsfaktor für das durchschnittliche Monatsentgelt = Stundenentgelt x 174)

	Stunden- Entgelt	Wochen- Entgelt bei 38,5- Std. Woche	Monats- Entgelt bei 38,5- Std. Woche	Wochen- Entgelt bei 40- Std. Woche	Monats- Entgelt bei 40-Std. Woche
Entgeltgruppe G 1 / G2 Arbeitnehmer/in mit helfender Tätigkeit oder ohne einschl. Ausbildung	14,30 €	550,55 €	2.388,10 €	572,00 €	2.488,20 €
Entgeltgruppe G 3 Jungmonteur/in, angel. Arbeitnehmer/in	15,13 €	582,51 €	2.526,71 €	605,20 €	2.632,62 €
Entgeltgruppe G 4 C-Monteur/in	15,75 €	606,38 €	2.630,25 €	630,00 €	2.740,50 €
Entgeltgruppe G 5 B-Monteur/in	17,75 €	683,38 €	2.964,25 €	710,00 €	3.088,50 €
Entgeltgruppe G 6 A-Monteur/in	20,17 €	776,55 €	3.368,39 €	806,80 €	3.509,58 €
Entgeltgruppe G 7 Obermonteur/in	22,11 €	851,24 €	3.692,37 €	884,40 €	3.847,14 €
Entgeltgruppe K KD-Monteur/in	21,09 €	811,97 €	3.522,03 €	843,60 €	3.669,66 €
Entgeltgruppe S	22,11 €	851,24 €	3.692,37 €	884,40 €	3.847,14 €

2. Entgeltgruppen A 1/2 bis 6 und M

für Arbeitnehmer/innen mit überwiegend kaufmännischer oder technischer Tätigkeit
gem. § 9 Manteltarifvertrag

auf der Basis einer 38,5 - bis 40 - Stundenwoche
(Umrechnungsfaktor für das Stundenentgelt = Monatsentgelt : 167)

Entgelt bei Beginn der Tätigkeit für die Entgeltgruppen A 1 bis A 6

	Monats-Entgelt	Stunden-Entgelt
Entgeltgruppe A1/2	2.039,07 €	12,21 €
Entgeltgruppe A 3	2.591,84 €	15,52 €
Entgeltgruppe A 4	3.198,05 €	19,15 €
Entgeltgruppe A 5	3.946,21 €	23,63 €
Entgeltgruppe A 6	4.831,31 €	28,93 €

Entgelt nach drei Jahren Tätigkeit für die Entgeltgruppen A 1 bis A 6

	Monats-Entgelt	Stunden-Entgelt
Entgeltgruppe A1/2	2.464,92 €	14,76 €
Entgeltgruppe A 3	3.066,12 €	18,36 €
Entgeltgruppe A 4	3.770,86 €	22,58 €
Entgeltgruppe A 5	4.649,28 €	27,84 €
Entgeltgruppe A 6	5.185,35 €	31,05 €

Entgelt der Entgeltgruppen M

Entgeltgruppe M 1	3.475,27 €	20,81 €
Entgeltgruppe M 2	4.018,02 €	24,02 €

3. Ausbildungsvergütungen, gültig ab 01.09.2022

3 a. Ab 01. September 2022 gelten folgende Ausbildungsvergütungen:

auf der Basis einer 40 - Stundenwoche
(Umrechnungsfaktor für das Stundenentgelt = Ausbildungsvergütung : 174)

	pro Monat	Stundenentgelt
1. Ausbildungsjahr	850,00 €	4,89 €
2. Ausbildungsjahr	930,00 €	5,34 €
3. Ausbildungsjahr	1.000,00 €	5,75 €
4. Ausbildungsjahr	1.100,00 €	6,32 €

3 b. Auszubildende erhalten nach abgelegter Gesellenprüfung Teil 1 bei entsprechender Note eine Leistungsprämie wie folgt:

Note 1,0 bis 2,0: Erhöhung der monatlichen Ausbildungsvergütung um	100,00 €
Note > 2,0 bis 3,0 : Erhöhung der monatlichen Ausbildungsvergütung um	50,00 €

4. Montagearbeiten gem. § 12 Manteltarifvertrag

4 a. Fahrtkostenersatz pro km **0,30 €**

4 b. Nahmontage

Nahmontage Zone 1 **7,00 €**
(25 bis 50 km) pro Arbeitstag

Nahmontage Zone 2 **12,00 €**
(über 50 km) pro Arbeitstag

Auszubildende haben bei Nahmontage Anspruch auf 50 % der Pauschalsätze

4 c. Fernmontage:

Pauschalbetrag für Verpflegungsmehraufwand **17,13 €**
pro Arbeitstag bei Fernmontage I
bzw. pro Kalendertag bei Fernmontage II

Pauschalsatz für jede auswärtige Übernachtung **19,94 €**

5 . Altersvorsorge seit 01.01.2011

je Arbeitnehmer/in und Monat **75,00 €**

je Auszubildendem/r und Monat **32,00 €**

6 a. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung pro Urlaubstag
gem. § 8 Zi. 11 bis 13 Manteltarifvertrag

für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen G 1/2 bis G 7 und K und S
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend handwerklicher Tätigkeit)

auf der Basis einer 38,5 - oder 40 - Stundenwoche

Berechnung nach der BGH-Formel: Urlaubsentgelt pro Urlaubstag bei einer

5 Tage Woche= (Monatsentgelt x 3):65

Urlaubsentgelt pro Urlaubstag + zusätzliches Urlaubsgeld pro Urlaubstag =
Urlaubsvergütung pro Urlaubstag

	Urlaubs- Entgelt	Urlaubs- Entgelt pro Urlaubstag bei 40-Std. Woche	pauschaliertes zusätzliches Urlaubsgeld	Urlaubs- Vergütung pro Urlaubstag bei 38,5-Std. Woche	Urlaubs- Vergütung pro Urlaubstag bei 40-Std. Woche
Entgeltgruppe G1/ G2 Arbeitnehmer/in mit helfender Tätigkeit oder ohne einschl. Ausbildung	110,22 €	114,84 €	34,61 €	144,83 €	149,45 €
Entgeltgruppe G 3 Jungmonteur/in, angel. Arbeitnehmer/in	116,62 €	121,50 €	36,58 €	153,20 €	158,08 €
Entgeltgruppe G 4 C-Monteur/in	121,40 €	126,48 €	38,12 €	159,52 €	164,60 €
Entgeltgruppe G 5 B-Monteur/in	136,81 €	142,55 €	43,00 €	179,81 €	185,55 €
Entgeltgruppe G 6 A-Monteur/in	155,46 €	161,98 €	48,74 €	204,20 €	210,72 €
Entgeltgruppe G 7 Obermonteur/in	170,42 €	177,56 €	53,44 €	223,86 €	231,00 €
Entgeltgruppe K KD-Monteur/in	162,56 €	169,37 €	51,05 €	213,61 €	220,42 €
Entgeltgruppe S Systemtechniker SHK	170,42 €	177,56 €	53,44 €	223,86 €	231,00 €

6 b. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung pro Urlaubstag
 gem. § 8 Zi. 11 bis 13 Manteltarifvertrag
für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen A 1/2 bis A 6 und M
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend kaufmännischer oder technischer Tätigkeit)

auf der Basis einer 38,5 - bis 40 - Stundenwoche

**Berechnung nach der BGH-Formel: Urlaubsentgelt pro Urlaubstag bei einer
 5 Tage Woche= (Monatsentgelt x 3):65**

	Urlaubs- Entgelt pro Urlaubstag	pauschaliertes zusätzliches Urlaubsgeld pro Urlaubstag	Urlaubs- Vergütung pro Urlaubstag
Entgeltgruppe A 1/2 bei Beginn der Tätigkeit	94,11 €	29,59 €	123,70 €
Entgeltgruppe A 3 bei Beginn der Tätigkeit	119,62 €	37,53 €	157,15 €
Entgeltgruppe A 4 bei Beginn der Tätigkeit	147,60 €	46,15 €	193,75 €
Entgeltgruppe A 5 bei Beginn der Tätigkeit	182,13 €	57,21 €	239,34 €
Entgeltgruppe A 6 bei Beginn der Tätigkeit	222,98 €	70,05 €	293,03 €
Entgeltgruppe A 1/2 nach drei Jahren	113,77 €	35,74 €	149,51 €
Entgeltgruppe A 3 nach drei Jahren	141,51 €	44,44 €	185,95 €
Entgeltgruppe A 4 nach drei Jahren	174,04 €	54,68 €	228,72 €
Entgeltgruppe A 5 nach drei Jahren	214,58 €	67,43 €	282,01 €
Entgeltgruppe A 6 nach drei Jahren	239,32 €	75,24 €	314,56 €
Entgeltgruppe M 1	160,40 €	50,38 €	210,78 €
Entgeltgruppe M 2	185,45 €	58,28 €	243,73 €

6 c. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung pro Urlaubstag für Auszubildende, gültig ab 01.09.2022

gem. § 8 Zi. 11 bis 13 Manteltarifvertrag

Berechnung nach der BGH-Formel: Urlaubsentgelt pro Urlaubstag bei einer 5 Tage Woche= (Monatsentgelt x 3):65

	Urlaubs- Entgelt pro Urlaubstag	pauschaliertes zusätzliches Urlaubsgeld pro Urlaubstag	Urlaubs- Vergütung pro Urlaubstag
1. Ausbildungsjahr	39,23 €	9,44 €	48,67 €
2. Ausbildungsjahr	42,92 €	10,27 €	53,19 €
3. Ausbildungsjahr	46,15 €	11,74 €	57,89 €
	48,46 €	11,74 €	60,20 €
	50,77 €	11,74 €	62,51 €
4. Ausbildungsjahr	50,77 €	12,98 €	63,75 €
	53,08 €	12,98 €	66,06 €
	55,38 €	12,98 €	68,36 €

Anmerkung:

Unter Berücksichtigung der in 3b. genannten Leistungsprämien kann es im 3. und 4. Ausbildungsjahr zu jeweils unterschiedlichen Urlaubsentgelten und Urlaubsvergütungen kommen.

So wird in der vorstehenden Tabelle im 3. und 4. Ausbildungsjahr in der jeweils ersten Zeile von der Ausbildungsvergütung ohne Leistungsprämie ausgegangen.

Die jeweils zweite Zeile im 3. und 4. Ausbildungsjahr berücksichtigt die unter 3b. genannte Leistungsprämie in Höhe von 50,00 € monatlich.

Die jeweils dritte Zeile im 3. und 4. Ausbildungsjahr berücksichtigt die unter 3b. genannte Leistungsprämie in Höhe von 100,00 € monatlich.

7 a. Weihnachtsgeld gem. Tarifvertrag über Sonderzahlungen (= Pauschalsätze)

**für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen G 1/2 bis G 7 und K und S
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend handwerklicher Tätigkeit)**

	nach 6 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 12 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 36 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 48 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 60 Mon. Betriebs- zugehörigkeit
Entgeltgruppe G1/ G2 Arbeitnehmer/in mit helfender Tätigkeit oder ohne einschl. Ausbildung	225,20 €	450,40 €	600,53 €	675,60 €	750,67 €
Entgeltgruppe G 3 Jungmonteur/in , angel. Arbeitnehmer/in	237,98 €	475,95 €	634,60 €	713,93 €	793,25 €
Entgeltgruppe G 4 C-Monteur/in	248,00 €	495,99 €	661,32 €	743,99 €	826,65 €
Entgeltgruppe G 5 B-Monteur/in	279,81 €	559,62 €	746,16 €	839,43 €	932,70 €
Entgeltgruppe G 6 A-Monteur/in	317,13 €	634,27 €	845,69 €	951,40 €	1.057,11 €
Entgeltgruppe G 7 Obermonteur/in	347,69 €	695,39 €	927,18 €	1.043,08 €	1.158,98 €
Entgeltgruppe K KD-Monteur/in	332,16 €	664,33 €	885,77 €	996,49 €	1.107,21 €
Entgeltgruppe S Systemtechniker SHK	347,69 €	695,39 €	927,18 €	1.043,08 €	1.158,98 €

7 b. Weihnachtsgeld gem. Tarifvertrag über Sonderzahlungen (= Pauschalsätze)

**für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen A 1/2 bis A 6 und M
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend kaufmännischer oder technischer Tätigkeit)**

	nach 6 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 12 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 36 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 48 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 60 Mon. Betriebs- zugehörigkeit
Entgeltgruppe A 1/2 bei Beginn der Tätigkeit	192,35 €	384,70 €	512,93 €	577,04 €	641,16 €
Entgeltgruppe A 3 bei Beginn der Tätigkeit	243,96 €	487,93 €	650,57 €	731,89 €	813,21 €
Entgeltgruppe A 4 bei Beginn der Tätigkeit	299,95 €	599,90 €	799,86 €	899,85 €	999,83 €
Entgeltgruppe A 5 bei Beginn der Tätigkeit	371,89 €	743,78 €	991,70 €	1.115,66 €	1.239,63 €
Entgeltgruppe A 6 bei Beginn der Tätigkeit	455,33 €	910,66 €	1.214,22 €	1.365,99 €	1.517,77 €
Entgeltgruppe A 1/2 nach drei Jahren	232,31 €	464,61 €	619,48 €	696,92 €	774,35 €
Entgeltgruppe A 3 nach drei Jahren	288,83 €	577,66 €	770,21 €	866,49 €	962,77 €
Entgeltgruppe A 4 nach drei Jahren	355,40 €	710,80 €	947,73 €	1.066,20 €	1.184,67 €
Entgeltgruppe A 5 nach drei Jahren	438,30 €	876,61 €	1.168,81 €	1.314,91 €	1.461,02 €
Entgeltgruppe A 6 nach drei Jahren	489,08 €	978,15 €	1.304,20 €	1.467,23 €	1.630,26 €
Entgeltgruppe M 1	327,48 €	654,97 €	873,29 €	982,45 €	1.091,61 €
Entgeltgruppe M 2	378,79 €	757,58 €	1.010,11 €	1.136,37 €	1.262,64 €

7 c. Weihnachtsgeld für Auszubildende (= Pauschalsätze)
gem. Tarifvertrag über Sonderzahlungen

	nach 6 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 12 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 36 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 48 Mon. Betriebs- zugehörigkeit
1. Ausbildungsjahr	61,35 €	122,71 €	163,61 €	184,06 €
2. Ausbildungsjahr	66,72 €	133,45 €	177,93 €	200,17 €
3. Ausbildungsjahr	76,31 €	152,62 €	203,50 €	228,93 €
4. Ausbildungsjahr	84,36 €	168,73 €	224,97 €	253,09 €

8. Gewerkschaftsbonus

Arbeitnehmer, die unter den Geltungsbereich dieses Entgelttarifvertrages fallen und Mitglied in der Christlichen Gewerkschaft Metall sind, erhalten einen Zuschlag von 0,20 € brutto pro Stunde auf das Tarifentgelt. Die Mitgliedschaft ist vom Arbeitnehmer jährlich durch die Vorlage einer entsprechenden Bescheinigung der Christlichen Gewerkschaft Metall nachzuweisen.

§ 3 Salvatorische Klausel

Falls einzelne Bestimmungen dieses Tarifvertrages gegen zwingende gesetzliche Regelungen verstoßen bzw. rechtlich unwirksam sind oder werden, insbesondere durch während der Laufzeit des Tarifvertrages eintretende Änderungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung, sind die Tarifvertragsparteien verpflichtet, auf Verlangen einer Tarifvertragspartei in Verhandlungen zur Anpassung der unwirksamen Bestimmung einzutreten und eine wirksame Ersatzregelung zu vereinbaren, die dem von den Vertragsparteien mit der unwirksamen Bestimmung ursprünglich verfolgten Zweck unter Beachtung der jeweils aktuellen Rechtslage bestmöglich entspricht.

§ 4

Inkrafttreten und Vertragsdauer

Dieser Tarifvertrag tritt am 01.06.2022 mit einer Erhöhung der Entgeltsätze um 4 % in Kraft. Diese Erhöhung ist in den Tabellen S. 5 ff bereits enthalten. Ausgenommen von der Erhöhung zum 01.06.2022 sind die Ausbildungsvergütungen, die ab 01.09.2022 erhöht werden.

Ab 01.06.2023 tritt eine weitere Erhöhung der Entgeltsätze um 3,4 % in Kraft. Ausgenommen von der Erhöhung zum 01.06.2023 sind die Ausbildungsvergütungen.

Dieser Tarifvertrag kann mit einer Frist von 3 Monaten, erstmals zum 31.05.2024, schriftlich gekündigt werden. Die Nachwirkung des Tarifvertrages wird auf 12 Monate nach der Kündigung begrenzt.

München, den 30. März 2022

Fachverband Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Bayern

Erich Schulz
Landesinnungsmeister

Dr. Wolfgang Schwarz
Hauptgeschäftsführer

Christliche Gewerkschaft Metall, Landesverband Bayern

Hans Schalk
Landesvorsitzender

Sebastian Scheder
Geschäftsführer